성 희 롱
예방교육
표준강의안

여성가족부 EQUALITY 한국양성평등교육진흥원

II. 개념 및 실태

성희롱 개념 알기

행위자

- 사용자(사업주, 상급자), 근로자, 공공기관(단체) 종사자

업무관련성

- (직장 내)지위를 이용하여
- 업무와 관련하여

피해자

- 근로자(구직자, 비정규직, 간접고용)
- 고객 등 업무관련자
- 업무관련 누구나

성적 굴욕감 또는 혐오감

- 성적 언동 등으로
- 성적 굴욕감 또는 혐오감 야기, 고용상 불이익, 이익을 주겠다는 의사표시를 하는 행위

※「양성평등기본법」,「국가인권위원회법」,「남녀고용평등과 일 가정 양립 지원에 관한 법률」

II. 개념 및 실태

합리적 피해자의 관점(성인지 감수성)

원치 않는 행위

01

≫
원치 않는 행위는 반드시 반복적, 계속적 일 필요는 없음

≫
단 한 번의 성적언 등도 성희롱으로 간주될 수 있음

피해자 중심의 관점

02

≫
성희롱인지 여부는 성희롱 행위자의 의도나 듣기가 아니라 피해자의 관점을 기초로 문제된 행위가 성적 굴욕감 또는 혐오감을 일으킨 행위 던지 판단해야 함

합리적 피해자의 관점에서 객관적으로 판단

03

≫
그것이 성적 굴욕감 내지 혐오감을 불러일으킬만한 행위인지 여부는 피해자의 주관적 사정을 고려하되 그것이 합리적인 피해자의 관점에서 그럴만한 행위인지를 구체적인 언행의 맥락, 주변 집 등을 고려하여 객관적으로 판단함

II. 개념 및 실태

성희롱 발생 현황

행위자 유형

- 남성 84
- 상급자 61
- 여성 16
- 동급자 21
- 외부인 9.3
- 사업주, 기관장 2.5

성희롱 피해 영향

(단위 : %)

- 특별한 영향 없었음 47.3
- 직장에 실망 28.7
- 근로의욕 저하 21.3
- 건강악화 8.2
- 이직의사 6.5
- 대인관계 어려워짐 4.9
- 기타 1.8

* 복수응답

발생 장소

- 회식 장소 43.7
- 사무실 36.8
- 야유회, 워크숍 등 8.0
- 출장, 외부미팅 등 5.6
- 기타 2.2
- 회식 후 귀과 도중 2.1
- 모름/무응답 1.6

피해 대처 유형

- 참고 넘어감 81.6
- 동료에게 알리고 의논함 8.6
- 행위자에게 사과를 요구하는 등 개인적인 처리 6.9
- 상급자에게 알리고 조치 상의 1.1
- 사내기구에 공식 신고 0.8
- 기타 0.7
- 모름/무응답 0.4
- 외부 기관을 통해 공식적으로 신고 0.0

출처: 여성가족부, 2018년 성희롱 실태조사

Ⅲ. 법/제도 알아보기

사업주(관리자)의 의무와 책임

Ⅲ. 법/제도 알아보기

사내 처리절차의 이해

"피해자 권리회복 조치는
피해자의 의사에 반하지 않아야 하며
피해자의 의사를 들어야 합니다!"

1 단계 상담

2 단계 조사

3 단계 심의 의결 조치

4 단계 사후 절차

Ⅲ. 법/제도 알아보기

2차 피해란?

여성폭력 피해자가 다음 중 어느 하나에 해당하는 피해를 입는 것

- 여성폭력 사건처리 및 회복의 전 과정에서 입는 정신적·신체적·경제적 피해
- 집단 따돌림, 폭행 또는 폭언, 그 밖에 정신적·신체적 손상을 가져오는 행위로 인한 피해
- 사용자(사업주 또는 사업경영담당자 등)로부터 폭력 피해 신고 등을 이유로 입은 다음 어느 하나에 해당하는 불이익조치

≫ 파면, 해임, 해고, 그 밖에 신분상실에 해당하는 신분상의 불이익조치
≫ 징계, 정직, 감봉, 강등, 승진 제한, 그 밖에 부당한 인사조치
≫ 전보, 전근, 직무 미부여, 직무 재배치, 그 밖에 본인의 의사에 반하는 인사조치
≫ 성과평가 또는 동료평가 등에서의 차별과 그에 따른 임금 또는 상여금 등의 차별 지급
≫ 교육 또는 훈련 등 자기계발 기회의 취소, 예산 또는 인력 등 가용자원의 제한 또는 제거, 보안정보 또는 비밀정보 사용의 정지 또는 취급 자격의 취소, 그 밖에 근무조건 등에 부정적 영향을 미치는 차별 또는 조치
≫ 주의 대상자 명단 작성 또는 그 명단의 공개, 집단 따돌림, 폭행 또는 폭언, 그 밖에 정신적·신체적 손상을 가져오는 행위
≫ 직무에 대한 부당한 감사 또는 조사나 그 결과의 공개
≫ 인허가 등의 취소, 그 밖에 행정적 불이익을 주는 행위
≫ 물품계약 또는 용역계약의 해지, 그 밖에 경제적 불이익을 주는 조치

Ⅲ. 법/제도 알아보기

2차 피해 예방을 위한 원칙과 조건

조건

2차 피해 행위에 대한 엄격한 명문 규정 마련

- 2차 피해 행위 규정, 2차 피해 행위자 특히 관리자 엄중 징계 조치 규정 명문화
- 2차 피해 예방을 위한 행위 규범 제시

2차 피해 예방 교육 강화(특히 관리자 교육 강화)

피해자 권리 회복과
근로권 보장에 초점 맞추기

원칙

감사합니다